

ใบความรู้: การแก้ปัญหาทุจริตในสังคมไทย โดยใช้หลัก STRONG

ปัญหาการทุจริตในสังคมไทยถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและความเป็นธรรมในสังคม ดังนั้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง หลัก **STRONG** เป็นแนวทางในการลดและป้องกันปัญหาทุจริต โดยประกอบด้วยหลักการ 6 ข้อที่ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ

ความหมายของหลัก STRONG

STRONG เป็นอักษรย่อของหลักการ 6 ข้อที่เน้นในเรื่องการสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ดังนี้:

- S - Sincerity (ความซื่อสัตย์)**
 - ความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐานสำคัญในการป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใส โดยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับคนในสังคม ตั้งแต่บุคคลในองค์กรไปจนถึงระดับประชาชนทั่วไป เพื่อสร้างสังคมที่ทุกคนเคารพในความถูกต้อง
- T - Transparency (ความโปร่งใส)**
 - การทำให้ทุกขั้นตอนการทำงานเปิดเผย โปร่งใส ช่วยลดโอกาสในการทุจริตและเพิ่มความเชื่อมั่นให้กับสาธารณชน โดยการจัดทำระบบที่ทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดตามตรวจสอบได้อย่างสะดวกและเป็นธรรม
- R - Responsibility (ความรับผิดชอบ)**
 - ทุกฝ่ายควรมีความรับผิดชอบในหน้าที่และการกระทำของตนเอง หากมีการกระทำผิดหรือละเมิดกฎระเบียบ ควรยอมรับผิดและแก้ไข เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าทุกฝ่ายปฏิบัติตามกฎหมายและมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตน
- O - Openness (การเปิดรับ)**
 - การเปิดรับความคิดเห็นและข้อมูลจากสังคมภายนอก ช่วยสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้สังคมมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กร รวมถึงรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนา
- N - Non-Discrimination (การไม่เลือกปฏิบัติ)**

- การให้บริการและการปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเสมอภาคโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทำให้การทำงานมีความยุติธรรมและไม่เอื้อประโยชน์ให้เฉพาะบางกลุ่มหรือบุคคล ซึ่งเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตที่เกิดจากอิทธิพลหรือการใช้อำนาจในทางที่ผิด

6. G - Good Governance (การกำกับดูแลกิจการที่ดี)

- หลักการธรรมาภิบาลหรือการบริหารที่ดี เน้นการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักนิติธรรม โปร่งใส และมีความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นแนวทางที่ช่วยลดการทุจริตและสร้างความไว้วางใจต่อองค์กร

แนวทางการใช้หลัก STRONG ในการแก้ปัญหาทุจริต

1. การให้ความรู้และการปลูกฝังจริยธรรม

- การจัดอบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับประชาชน โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนและบุคลากรในองค์กร เพื่อให้มีทัศนคติที่ดีต่อความซื่อสัตย์และความโปร่งใส

2. การจัดตั้งระบบตรวจสอบภายใน

- องค์กรควรมีระบบตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง เปิดเผยข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงและติดตามการทำงานได้ เพื่อป้องกันการกระทำที่ขาดความโปร่งใส

3. การเปิดรับฟังความคิดเห็นและร้องเรียน

- เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือร้องเรียนกรณีพบเห็นการทุจริต เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของสังคมในการตรวจสอบ

4. การลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม

- การลงโทษผู้กระทำผิดที่ชัดเจน โปร่งใส และไม่มีอคติ ช่วยให้ทุกคนตระหนักถึงความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง

5. การบริหารจัดการที่เน้นธรรมาภิบาล

- ทุกฝ่ายในองค์กรควรปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด เน้นการทำงานที่เปิดเผยและโปร่งใส เพื่อให้สาธารณชนเชื่อมั่นในองค์กรและลดโอกาสการทุจริต

ประโยชน์ของการใช้หลัก STRONG

- ช่วยลดปัญหาทุจริตในองค์กรและสังคม ทำให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มความเชื่อมั่นในสังคมและองค์กรต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบและสนับสนุนการทำงานของภาครัฐและองค์กรต่าง ๆ

การป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตด้วยหลัก STRONG จะช่วยสร้างความโปร่งใสและความยุติธรรมในสังคม โดยต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย ทั้งภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชน